



審議内容の記録（審議経過、結論等）

協議事項

令和4年度版（令和3年度実績）男女共同参画の推進に関する年次報告書について

各委員からの主な意見は下記のとおり。

○基本計画体系図について

（委員）

もう少し字体が大きいと見やすい、わかりやすい。

（事務局）

字体を大きくし、見やすくなるよう調整する。

○「1 統計からみる現状」について

（委員）

p. 2 「合計特殊出生率の推移」のグラフだけ、他のグラフで「国」と記載されている部分が、「全国」となっている。理由がないのであれば統一すべきではないか。

（事務局）

「国」で統一する。

（委員）

p. 3 「高齢者の性別・年齢別推移」のグラフに、男女別割合も表記してはどうか。

（事務局）

前期高齢者と後期高齢者を男女別に分け、その推移を表すとともに、要介護認定者数の推移を表したグラフとしているが、男女比をよりわかりやすく表すため、65歳以上の男女別の棒グラフに変更する。なお、男女それぞれで前期高齢者と後期高齢者の人数がわかるよう積み上げ縦棒グラフとする。

(委員)

p. 3 「65歳健康寿命の性別推移」のグラフは、表にして平均寿命と年齢を加えた方が情報量が多く、見やすいと思う。

(事務局)

埼玉県及び志木市の平均寿命を加える。なお、推移をわかりやすく表すため、表ではなくグラフのままとする。

(委員)

p. 4 「女性の年齢階級別労働力率」のグラフに、比較のため、男性も追加することはできるか。

(事務局)

国、埼玉県及び志木市全ての男性の年齢階級別労働力率を追加するとグラフが見にくくなるため、比較対象として、志木市のみ追加する。

(委員)

p. 4 「審議会等における女性委員の割合」のグラフに、男女別の人数も棒グラフで追加することはできるか。

(事務局)

埼玉県と志木市では、人数に大きな差があるとともにグラフが見にくくなるため、割合のみとする。

(委員)

p. 6 「女性職員の割合」のグラフに、「女性の役付き職員（主査相当職以上）の割合に加えて、「管理職相当以上の女性役付き職員割合」を追加することはできるか。

(事務局)

管理的地位（課長級以上）にある職員に占める女性の割合を追加する。

(委員)

「(3) 女性の就労・参画状況」に市立小・中学校の教員数と管理職数の男女別のグラフを追加することはできるか。

(事務局)

第6次志木市男女共同参画基本計画に基づいたグラフを掲載するため、追加は行わない。

(委員)

女性議員の割合のグラフに、女性立候補者割合も追加することはできるか。

(事務局)

女性立候補者割合を追加する。

- 「3 埼玉県内での志木市の推進状況」及び「4 第6次志木市男女共同参画基本計画・具体的取組進捗管理表」について

(委員)

「令和2年度版年次報告書」より見やすくなっている。

- 「5 基本計画体系別関係事業実施状況及び評価結果」について

(委員)

p. 11 1行目 「令和3年度に市が実施した事業は次のとおりです。」を「令和3年度に市が実施した事業状況は次のとおりです。」に変更してはどうか。

(事務局)

「令和3年度に市が実施した事業状況は次のとおりです。」に変更する。

(委員)

p. 11に「基本目標Ⅰ～Ⅳの内容は、p. ○参照」と注釈を加えてはどうか。

(事務局)

3行目「・評価結果（令和3年度）」の上に注釈として、p.○参照と記載する。

(委員)

p.12「事業内容」と「事業実績」に分けていたものを「事業目的・具体的施策」にまとめたことによりわかりやすくなった。職員の意識付けは、意識改革、課題解決につながる。

(委員)

「課題・今後の方針」を追加したことにより、次年度に何をすべきかが明確となり、目標の達成に向けて、具体的な取組ができるのでよいと思う。