

別記様式（第2条関係）

## 会議結果報告書

令和4年3月22日

会議の名称	臨時庁議
開催日時	令和4年3月22日（火）9時40分～ 9時55分
開催場所	庁議室
出席者職氏名	市長 香川武文 副市長 櫻井正彦 教育長 柚木 博 総合行政部長 尾崎誠一 総務部長 川幡浩之 市民生活部長 村山 修 福祉部長 村上孝浩 子ども・健康部長 大熊克之 都市整備部長 中森福夫 市長公室長 松永 仁 上下水道部長 渋谷 聡 会計管理者 豊島俊二 議会事務局長 大河内充 教育政策部長 北村竜一  (計14人)
欠席者職氏名	
説明員職氏名	【報告】 1、2 総合行政部長 尾崎誠一
議 題	【報告】 1 令和3年度人事評価結果について（総合行政部） 2 人事異動等の内示について（総合行政部）
結 果	【報告】 1 了解 2 了解
事務局職員職氏名	秘書政策課長 外立健一
その他必要事項	特になし
会議内容の記録（経過、結果等）	

## 開会

総合行政部長が開会を告げる。

### 【報告】

#### 1 令和3年度人事評価の結果について（総合行政部）

○概要説明：総合行政部長

令和4年3月1日（火）に開催した志木市職員人事評価審査会において総合調整を行い、その審査結果に基づく昇級及び勤勉手当の成績率の割合を決定したので報告するものである。

#### 【令和3年度人事評価の結果】

1次評価者及び2次評価者の評価を踏まえ、志木市職員人事評価審査会を経て市長が決定した最終評価を通知する。

1次評価者は、評価結果の開示のほか、新年度に向けた課題や評価者としての期待を伝えるなど、人材育成につながるフィードバックを行うこと。

《最終評価結果》

・管理職層

A評価：昇級最終評価（6人）、昇級区分（1人）

勤勉手当最終評価（6人）

B評価：昇級最終評価（24人）、昇級区分（7人）

勤勉手当最終評価（15人）

・一般職層

A評価：昇級最終評価（26人）、昇級区分（13人）

勤勉手当最終評価（13人）

B評価：昇級最終評価（67人）、昇級区分（19人）

勤勉手当最終評価（40人）

○質疑応答等

特になし

#### 2 人事異動等の内示について（総合行政部）

○概要説明：総合行政部長

令和4年4月1日付け人事異動等の内示をするものである。

#### 【基本的な考え方】

(1) 「しき躍進計画35」に掲げた取組を実践に移し、全ての目標について、迅速かつ確実な達成を目指すことを軸に、新庁舎の竣工、公共施設マネジメン

トの推進などを見据えた人事異動とする。

(2) 一般職員については、人事ヒアリング、配属期間及び自己申告による本人の希望を捉えながら、所属の実情を踏まえた配置を原則とする。

また、有資格者（一級建築士・保健師・栄養士等）及び専門性のある業務（税務職・土木職・建築職・司書等）は考慮する。

(3) 再任用職員の配置については、本人の希望を踏まえ、職員の経験や培ってきた多様な専門的知識を活かし即戦力として活躍できる配置とする。

職名	異動者	昇格者・降格者 (異動含む)	職名変更者	退職者	新規採用者
部長級・・・	3名	6名	1名	5名	
次長級・・・	2名	6名		3名	
課長級・・・	13名	8名	4名	1名	
主幹級・・・	8名	5名	1名	4名	1名
主査級・・・	17名	9名		8名	
主任級・・・	21名	10名	1名	5名	
主事級・・・	21名	12名		1名	
主事補級・・・	2名				13名
技能労務職・・・					
計	87名	56名	7名	27名	14名
○質疑応答等 特になし					

備考 会議内容の記録には、発言者の立場を明記するとともに、発言の趣旨が容易に理解できるよう簡潔明瞭に記載すること。