

別記様式（第2条関係）

会議結果報告書

令和3年3月18日

会議の名称	臨時庁議
開催日時	令和3年3月18日（木）9時32分～ 9時50分
開催場所	庁議室
出席者職氏名	市長 香川武文 副市長 櫻井正彦 教育長 柚木 博 総合行政部長 尾崎誠一 総務部長 川幡浩之 市民生活部長 村山 修 福祉部長 村上孝浩 子ども・健康部長 芦野伸二 都市整備部長 中森福夫 市長公室長 松永 仁 上下水道部長 渋谷 聡 会計管理者 今野喜明 議会事務局長 大河内充 教育政策部長 北村竜一 (計14人)
欠席者職氏名	
説明員職氏名	【付議】 1、2 市民生活部長 村山 修 【報告】 1 総合行政部長 尾崎誠一 2～4 市民生活部長 村山 修 5 総合行政部長 尾崎誠一
議 題	【付議】 1 志木市災害廃棄物処理計画の策定について（市民生活部） 2 第二期志木市空き家等対策計画の策定について （市民生活部） 【報告】 1 令和2年度人事評価結果について（総合行政部） 2 志木市新庁舎等完成記念事業推進室設置規定の制定及び 新庁舎等完成記念事業実行委員（市職員）の応募状況について （市民生活部）

	<p>3 志木市災害廃棄物処理計画（素案）に対する意見公募手続きの結果について（市民生活部）</p> <p>4 第二期志木市空き家等対策計画（素案）に対する意見公募の結果について（市民生活部）</p> <p>5 人事異動等の内示について（総合行政部）</p>
結 果	<p>【付議】</p> <p>1 了承</p> <p>2 了承</p> <p>【報告】</p> <p>1 了解</p> <p>2 了解</p> <p>3 了解</p> <p>4 了解</p> <p>5 了解</p>
事務局職員職氏名	秘書政策課長 外立健一
その他必要事項	特になし
会議内容の記録（経過、結果等）	

開会

総合行政部長が開会を告げる。

【付議】

1 志木市災害廃棄物処理計画の策定について（市民生活部）

○概要説明：市民生活部長

災害によって発生する災害廃棄物は、復旧・復興の妨げになるだけでなく、生活環境や公衆衛生上に悪影響を及ぼすことから、「廃棄物の処理及び清掃に関する法律」及び「災害対策基本法」等に基づき、新たに、志木市災害廃棄物処理計画を策定するものである。

【内容】

(1) 計画名

志木市災害廃棄物処理計画

(2) 計画期間

令和3年度から

(3) 計画の目的

本計画は、地域防災計画等との整合を図り、平時の備えから災害発生時における災害廃棄物を円滑かつ迅速に処理を行うとともに、適正な処理と再生利用を確保するための計画

(4) 市民意見公募の結果

提出意見件数 0件（個人0人、団体0件）

○質疑応答等

特になし

2 第二期志木市空き家等対策計画の策定について（市民生活部）

○概要説明：市民生活部長

「空き家等対策の推進に関する特別措置法」に基づき、空き家等に関する具体的な対策を示し、市民等及び地域の生活環境の保全を図り「適正管理」、「利活用」、「予防」を基本方針とし、空き家等に対する取り組むべき施策の方向性等を示した、第二期志木市空き家等対策計画を策定するものである。

【内容】

(1) 計画名

第二期志木市空き家等対策計画

(2) 計画期間

令和3年度から令和7年度まで

(3) 計画の目的

「空家等対策の推進に関する特別措置法」に基づき具体的な対策を示し、市民等及び地域の生活環境の保全を図り、本市の空き家等に対する予防も含めた取り組むべき施策の方向性等を明確に示す計画である。また、地域資源としての空き店舗等の利活用を促進するために必要な事項を定め、地域の活性化やコミュニティ機能の促進を図り、地域の振興に寄与することを目的とする。

(4) 市民意見公募の結果

提出意見件数 0件（個人0人、団体0件）

○質疑応答等

特になし

【報告】

1 令和2年度人事評価結果について（総合行政部）

○概要説明：総合行政部長

令和3年3月2日（火）に開催した志木市職員人事評価審査会において総合調整を行い、その審査結果に基づく昇級及び勤勉手当の成績率の割合を決定したので報告するものである。

【令和2年度人事評価の結果】

1次評価者及び2次評価者の評価を踏まえ、志木市職員人事評価審査会を経て市長が決定した最終評価を、3月18日付けで通知する。

1次評価者は、評価結果の開示のほか、新年度に向けた課題や評価者としての期待を伝えるなど、人材育成につながるフィードバックを行うこと。

《最終評価結果》

・管理職層

A評価：昇級最終評価（5人）、昇級区分（4人）

勤勉手当最終評価（4人）

B評価：昇級最終評価（22人）、昇級区分（11人）

勤勉手当最終評価（17人）

・一般職層

A評価：昇級最終評価（30人）、昇級区分（13人）

勤勉手当最終評価（12人）

B評価：昇級最終評価（67人）、昇級区分（19人）

勤勉手当最終評価（42人）

○質疑応答等

特になし

2 志木市新庁舎等完成記念事業推進室設置規定の制定及び新庁舎等完成記念事業実行委員（市職員）の応募状況について（市民生活部）

○概要説明：市民生活部長

令和4年度の「新庁舎」の供用開始や「いろは親水公園」のリニューアルオープンに合わせ、両施設の完成を市民とともに祝う記念事業を実施することから、市民協働形式による実行委員会を組織するにあたり、市職員の実行委員の募集に対する応募状況を報告するものである。

なお、応募職員には、新庁舎等完成記念事業推進室の兼務を令和3年4月1日に発令する予定である。

【内容】

(1) 募集期間

令和3年2月3日（水）から2月24日（水）まで

(2) 募集人員

10名程度

(3) 応募人員

10人

(4) 所管部課

市民生活部 市民活動推進課

○質疑応答等

特になし

3 志木市災害廃棄物処理計画（素案）に対する意見公募手続きの結果について（市民生活部）

○概要説明：市民生活部長

本計画の素案に対する意見公募を実施したので結果を報告するものである。

(1) 意見の提出期間

令和3年1月13日（水）～令和3年2月12日（金）

(2) 提出された意見

意見件数 0件（個人0人、団体0件）

○質疑応答等

特になし

4 第二期志木市空き家等対策計画（素案）に対する意見公募の結果について （市民生活部）

○概要説明：市民生活部長

本計画の素案に対する意見公募を実施したので結果を報告するものである。

（1）意見の提出期間

令和3年1月13日（水）～令和3年2月12日（金）

（2）提出された意見

意見件数 0件（個人：0人、団体：0件）

○質疑応答等

特になし

5 人事異動等の内示について（総合行政部）

○概要説明：総合行政部長

令和3年4月1日付け人事異動等の内示をするものである。

【基本的な考え方】

（1）コロナ禍の影響を踏まえるとともに、新庁舎の竣工、公共施設マネジメントの推進などを見据えた人事異動とする。

（2）一般職員については、人事ヒアリング、及び自己申告による本人の希望を捉えながら、所属の実情を踏まえた配置を原則とする。

また、有資格者（一級建築士・保健師・栄養士等）及び専門性のある業務（税務職・土木職・建築職・司書等）は考慮する。

（3）再任用職員及び任期付職員の配置については、本人の希望を踏まえ、職員が培ってきた多様な専門的知識や経験を生かし即戦力として活躍できる配置とする。

異動者 昇格者・降格者 職名変更者 退職者 新規採用者
(異動含む)

部長級・・・	3名	1名	3名
次長級・・・	3名		

課長級・・・	14名	5名	4名	2名	
主幹級・・・	2名	6名	1名	2名	
主査級・・・	21名	10名		3名	
主任級・・・	26名	19名	3名	7名	
主事級・・・	8名	18名		1名	
主事補級・・・				1名	11名
技能労務職・・・				2名	
計	71名	64名	9名	21名	11名

○質疑応答等

特になし

【その他】

・臨時福祉商品券事業推進室の設置について（福祉部）

臨時福祉商品券事業推進室を令和3年4月1日に設置する予定である。

・新生児子育て応援金申請・給付状況について（子ども・健康部）

令和3年2月28日現在、新生児子育て応援金の申請を受理した458件について、給付を完了した。なお、4月28日以降に誕生した新生児で8件の未申請があり、すでに電話等で案内をすませている。（子ども・健康部）

・高齢者等PCR検査の実施について（子ども・健康部）

高齢者等PCR検査の実施は、令和3年2月28日現在56件である。

備考 会議内容の記録には、発言者の立場を明記するとともに、発言の趣旨が容易に理解できるよう簡潔明瞭に記載すること。