



審議内容の記録（審議経過、結論等）

1 開 会

2 挨拶

3 会長の選出

志木市男女共同参画審議会の前会長の岡村清子氏が退任されたことに伴い、新たな会長に山口博文氏とする推薦があり承認された。

4 議題

(1) 令和元年度版志木市の男女共同参画推進状況（年次報告書）案について  
（事務局）

令和元年度版志木市の男女共同参画推進状況（年次報告書）案について、説明した。

（会長）

ご質問、ご意見はあるか。

（委員）

「合計特殊出生率」の統計グラフについて、今年度と昨年度の年次報告書のグラフが同じだが、どのような理由か。

（事務局）

合計特殊出生率の数値については、毎年11月末に埼玉県より示される数値を使用している。このため、昨年度の年次報告書を作成した時期が平成31年2月であったことから、昨年度の年次報告書には平成29年度の数値を反映することができた。しかし、今年度は平成30年度の数値がまだ示されていないため、年次報告書には反映することができなかった。

（委員）

「具体的取組進捗管理表」については、昨年度の報告書の方が見やすいため修正した方がよい。

（事務局）

修正する。

（委員）

「基本計画体系別関係事業実施状況」については、今年度の報告書の方が見やすい。また、基本目標や課題については、色をつけるなどして見やすく

してはどうか。

(事務局)

修正する。

(委員)

「小・中学校教員の育児休業の取得率」について、男性の申請件数が0件となっているのは、どのような理由か。

(事務局)

男性の教員が、育児のために短期間の休暇を取得する場合、育児休業ではなく年次有給休暇を取得したことが理由として考えられる。

(委員)

近年、「婦人保護件数」が0件となっているのは、どのような理由か。

(事務局)

DVによる被害者が公的シェルター等の施設へ入所するのではなく、次の生活の場を自分で選択し自立して生活するなど、一時保護に至らない解決のケースが増えているため。

(委員)

町内会長の女性割合が低いのは、どのような理由か。

(事務局)

町内会によっては、女性が会長になる場合もあるが、家庭等の事情によりそのような役職を引き受けることが難しいことも一つの理由として考えられる。

(委員)

町内会長になると、町内会の仕事だけでなく他の役職の仕事もする必要があるが多いため、自ら立候補する女性は少ないと思われる。

(委員)

町内会長の仕事の役割を明確にし、他の人にも役割を分担しないと、男性女性に関係なく仕事をしている人は引き受けることが難しい。

(委員)

「市役所における女性職員の割合」や「町内会長の女性割合」等の統計のグラフについても、県の数値等を入れてはどうか。

(事務局)

検討する。

(委員)

「小・中学校教員の女性割合」の説明文について、スマート教員を説明す

るための注釈を入れてはどうか。

(事務局)

注釈を記載する。

(委員)

「市役所における女性職員の割合」について、令和元年度に女性職員の割合が減少しているのは、どのような理由か。

(事務局)

平成30年度末に退職した女性職員が多かったことと、令和元年度に入庁した新規採用職員の女性職員が少なかったため。

(会長)

「具体的取組進捗管理表」について、乳がん検診の受診率及び子宮がん検診の受診率が平成27年度から減少しているのは、どのような理由か。

(事務局)

国が平成27年度から乳がん検診の受診率及び子宮がん検診の受診率の計算方法の変更をしたことが理由として考えられる。

(委員)

「V 基本計画体系別関係事業実施状況」の区分については、「継続」が多いため、「継続」以外を色をつけるなどして見やすくしてはどうか。

(事務局)

修正する。

## (2) その他

(事務局)

第6次志木市男女共同参画基本計画策定のスケジュールについて説明した。

(会長)

ご質問、ご意見はあるか。

(委員)

来年の2月頃に開催予定の審議会において検討する基本計画の骨子については、どのような内容まで検討するのか。

(事務局)

基本計画の基本目標、課題、指標などの基本計画の体系までを検討する予定である。

(会長)

他にないか。ないようなので終了する。

(事務局)

次回会議は2月下旬を予定している。

5 閉会