

会議結果報告書

平成29年3月29日

会議の名称	平成28年度ジョブスポットしき運営協議会
開催日時	平成29年3月29日（水）13時30分から14時30分まで
開催場所	市役所3階ミーティングルーム
出席者	ジョブスポットしき運営協議会員： 志木市長 香川 武文（協議会会長） 埼玉連合 朝霞・東入間地域協議会事務局次長 金谷 慶國 氏 朝霞地区雇用対策協議会会長 山口 博文 氏 朝霞公共職業安定所長 前澤 聖子 氏 志木市市民生活部長 高橋 良和 (計5名) 事務局： 埼玉労働局職業安定部職業安定課長補佐 小室 幸士 氏 朝霞公共職業安定所職業相談部門統括職業指導官 小森 孝広 氏 川越公共職業安定所雇用保険課給付調査員 小林 克則 氏 志木市健康福祉部福祉課長 山崎 仁 志木市市民生活部産業観光課長 醍醐 一正 志木市市民生活部産業観光課主事 小林 尚美 (計6名)
欠席者	なし
議題	(1) 平成28年度事業報告について (2) 平成29年度事業計画（案）について (3) その他

会 議 録

1. 開 会（進行：産業観光課長 醍醐）

2. 会長挨拶（会長 香川 武文）

3. 協議員・事務局自己紹介

4. 議題（進行：協議会長 香川 武文）

（1）平成28年度事業報告について（志木市健康福祉部福祉課長 山崎 仁）

※**資料1**参照

- ・平成29年2月末時点の就職状況は、平成28年度事業目標として掲げた数値を上回った。
- ・平成29年2月に市民会館パルシティで実施された就職面接会では、求職者と地元企業とのマッチングを図ることができた。また、市からも3名のスタッフを派遣し、ハローワークとの連携を図った。

《異議なしのため、承認》

（2）平成29年度事業計画（案）について

（朝霞公共職業安定所職業相談部門統括職業指導官 小森 孝広 氏）

※**資料2-1** **資料2-2**参照

- ・平成29年度の目標数値については、**資料2-2**のとおりである。
- ・年間のセミナー実施件数を6回としているが、今年度においては5回の実施となった。市産業観光課において、同テーマの就労支援セミナーを同時期に開催したため、重複を避けた結果、目標値より1回減となった。
- ・執務室1（職業紹介コーナー）及び執務室2（就労支援センター）の相談員については、平成29年4月より、勤務形態が一部変更になる。開所時間に変更はない。

【**質疑・応答**】

- ・平成28年度から目標数値の変更はないようだが、今年度と来年度を比較し、取組みとして変わる部分は何か。（香川会長）
- ・今年度は、ミニ面接会1回、面接会1回、郵便局による1社面接会を1回実施した。来年度は、1社面接会の回数を増やすことを検討して

いく。また、これまでハローワーク朝霞で実施していたハローワーク初回講習会についても、市と連携して回数を増やしていきたい。(小森統括職業指導官)

- ・平成29年度の目標数値が、平成28年度の実績数値と比較し開きがあるがなぜか。平成29年度目標数値の設定根拠は何か。(金谷協議員)
- ・障がい者の就職件数については、再就職の場合にも1人の実績としてカウントされている。今年度2月末時点で30人の紹介就職実績があるが、この中で新規の方はおらず、一度就職したが諸事情により退職し再就職となった方々である。実績数値の増加が必ずしも就労支援の充実を反映しているとは言えない。また、景気の状態により実績も左右されることがあるので、現状維持の数値とした。(小森統括職業指導官)
- ・それならば、新規の採用者のみにスポットを当てた新たな目標数値を設定してはどうか。いずれにせよ、実績値と目標数値の差異が大きい項目があるので、目標数値の見直しを検討してはどうか。(金谷協議員)
- ・実績があるにも関わらず、高みを目指さない姿勢は問題なのでは。市とハローワークが連携し地域雇用の創出に取り組む中で、前年度踏襲の目標設定では、今後の成長はなくなるし、働く職員の意欲も下がるのではないか。(香川会長)
- ・平成29年度の目標数値は、香川会長と金谷協議員のおっしゃる通り再考の余地があると思われる。平成29年度については小森より説明があった目標数値とさせていただき、29年度の取組みの中でデータを収集・分析し、30年度新たに検討結果をご説明させていただくということでよいか。(小室課長補佐)
- ・それでは、小室課長補佐のご提案のとおりとさせていただいてよろしいでしょうか。今年度、目標数値については十分精査いただき、平成30年度以降は、現状をしっかりと反映させた目標数値を設定願います。(香川会長)

《異議なしのため、承認》

5. その他

- ・協議員の任期は平成29年4月17日までである。この年度末で、前澤所長に替わり小室課長補佐が新所長として着任されることを受け、協議員も交替となりますのでよろしくお願いいたします。また、事務局であるハロ

ーワークにおいても、小森統括職業指導官に替わり小林様が新統括職業指導官となりますので、よろしくお願いたします。(醍醐)

- ・ハローワーク朝霞移転のお知らせ(前澤所長)
- ・ジョブスポットしきPR動画のお披露目(醍醐)

平成28年度は、ジョブスポットしきPRポケットティッシュを作成し、市内コンビニエンスストアに配布するなど施設の周知を図った。平成29年度の新たな取り組みとして、特に若年者にも施設の存在をしっていただくという目的で、PR動画を作成した。今後、こちらの動画をバージョンアップさせたものを作成し、市ホームページや動画サイト等に掲載することで、周知を図っていきたい。

6. 閉 会