

附表 1

給 与 費 明 細 書

一 般 職

(1) 総括

(単位：千円)

区 分	職 員 数 (人)	給 与 費				共 済 費	退 職 手 当 負 担 金	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職 員 手 当	計				
本 年 度	1		4,992	3,321	8,313	1,362	1,024	10,699	
前 年 度	1		4,992	3,220	8,212	1,344	974	10,530	
比 較	0		0	101	101	18	50	169	

職 員 手 当 の 内 訳	区 分	扶 養 手 当	管 理 職 手 当	地 域 手 当	住 居 手 当	時 間 外 勤 務 手 当	特 殊 勤 務 手 当
	本 年 度	156	360	496			
	前 年 度	156	360	441			
	比 較	0	0	55			
	区 分	通 勤 手 当	期 末 手 当	勤 勉 手 当	寒 冷 地 手 当	夜 間 勤 務 手 当	災 害 派 遣 手 当
	本 年 度		1,334	975			
	前 年 度		1,322	941			
	比 較		12	34			

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区分	増減額 (千円)	増減事由別内訳 (千円)	説明	備考
給料	0	給与改定に伴う増減分	0	給与改定の状況 給与の改定率 0.03% 給与改定日 平成19年4月1日
		昇給に伴う増加分	0	(昇給期) (職員数) 昇給期別職員数 4月 1人
		その他の増減分	0	採用に伴う増 0千円 退職に伴う減 0千円 人事異動等 0千円 職員数の異動状況 本年度 1人 前年度 1人 増減 0人
職員手当	101	制度改正に伴う増減分	101	扶養手当 0千円 地域手当 55千円 期末手当 12千円 勤勉手当 34千円 制度改正の内容 扶養手当 子等の支給月額 6,000円 6,500円 地域手当率 8% 9% 勤勉手当 管理職以外 1.45月分 1.5月分 管理職 1.85月分 1.9月分 (期末・勤勉手当の年間支給割合 4.45月分 4.5月分)
		その他の増減分	0	採用に伴う増 0千円 退職に伴う減 0千円 人事異動等 0千円

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たり給与

区 分		一般行政職
平成20年	平均給料月額 (円)	416,000
1月1日	平均給与月額 (円)	495,720
現 在	平均年齢 (歳)	51.02
平成19年	平均給料月額 (円)	416,000
1月1日	平均給与月額 (円)	495,720
現 在	平均年齢 (歳)	50.02

イ 初任給

平成20年1月1日現在

区 分	一般行政職 (円)	国の制度
		一般行政職 (円)
高 校 卒	144,500	140,100
大 学 卒	178,800	172,200

ウ 級別職員数

区 分	一 般 行 政 職		
	級	職員数 (人)	構成比 (%)
平成20年 1月1日 現 在	1級		
	2級		
	3級		
	4級		
	5級	1	100.0
	6級		
	7級		
	8級		
	計	1	100.0
平成19年 1月1日 現 在	1級		
	2級		
	3級		
	4級		
	5級	1	100.0
	6級		
	7級		
	8級		
	計	1	100.0

(級別の標準的な職務内容)

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級
一般行政職	主事補・技師補	主事・技師	主任	主査	主幹	課長・主席主幹	次長・参事	部長・理事

工 昇給

区		分	合	計	代表的な職種	
					一般行政職	
本 年 度	職 員 数 (A)		(人)	1	1	
	昇給に係る職員数 (B)		(人)	1	1	
	号給数別内訳	2号給		(人)		
		4号給		(人)	1	1
		6号給		(人)		
		8号給		(人)		
比 率 (B) / (A)		(%)	100	100		
前 年 度	職 員 数 (A)		(人)	1	1	
	昇給に係る職員数 (B)		(人)			
	号給数別内訳	2号給		(人)		
		4号給		(人)		
		6号給		(人)		
		8号給		(人)		
比 率 (B) / (A)		(%)				

オ 期末手当・勤勉手当

区分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、職務の 級等による加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)			
本年度	2.150	2.350	4.50	有	
前年度	2.125	2.325	4.45	有	
国の制度	2.150	2.350	4.50	有	

カ 定年退職及び勧奨退職に係る退職手当

区分	20年勤続の者 (月分)	25年勤続の者 (月分)	35年勤続の者 (月分)	最高限度 (月分)	その他の 加算措置等	備考
支給率等	30.55	41.34	59.28	59.28	定年前早期退職 特例措置 (2%~20%加算)	埼玉縣市町村総合事務 組合退職手当支給条例 による
国の制度 (支給率等)	30.55	41.34	59.28	59.28	定年前早期退職 特例措置	

キ 地域手当

支給対象地域	全地域
支給率 (%)	9
支給対象職員数 (人)	1
国の指定基準に基づく支給率 (%)	12

ク その他の手当

区分	国の制度との異同	差異の内容
扶養手当	同	
住居手当	同	
通勤手当	同	

附表 2

債務負担行為で翌年度以降にわたるものについての前年度末までの支出額
又は支出額の見込み及び当該年度以降の支出予定額等に関する調書

(単位：千円)

事 項	限 度 額	前年度末までの 支出(見込)額		当該年度以降の 支出予定額		左 の 財 源 内 訳			
		期 間	金 額	期 間	金 額	特 定 財 源			一 般 財 源
						国県支出金	地方債	その他	
平成20年度 館第一排水ポンプ場維持管理業務委託	735,000	-	-	平成 20年度 ～ 平成 26年度	735,000			379,994	355,006

附表3

地方債の前前年度末における現在高並びに前年度末
及び当該年度末における現在高の見込みに関する調書

(単位：千円)

区 分	前前年度末 現在高	前年度末 現在高見込額	当該年度中増減見込		当該年度中 利子支払見込額	当該年度末 現在高見込額
			当該年度中 起債見込額	当該年度中 元金償還見込額		
下水道事業債	383,100	479,800	0	0	11,006	479,800