

別記様式（第2条関係）

会議結果報告書

令和8年3月19日

会議の名称	庁議
開催日時	令和8年3月19日（木）9時30分～9時50分
開催場所	庁議室
出席者職氏名	市長 香川武文 副市長 櫻井正彦 教育長 柚木博 総合行政部長 外立健一 総務部長 豊島俊二 市民生活部長 石塚匠 福祉部長 中村修 子ども・健康部長 清水裕子 都市整備部長 滝田和浩 市長公室長 松井俊之 上下水道部長 青木裕一 会計管理者 川幡和広 議会事務局長 山崎仁 教育政策部長 今野美香 <p style="text-align: right;">（計14人）</p>
欠席者職氏名	選挙管理委員会事務局長 篠崎勉
説明員職氏名	【付議】 1 市長公室長 松井俊之 【報告】 1 市長公室長 松井俊之 2 市民生活部長 石塚匠 3 教育政策部長 今野美香 4 総合行政部長 外立健一 5 総合行政部長 外立健一 6 総合行政部長 外立健一
議題	【付議】 1 第7次志木市男女共同参画基本計画の決定について 【報告】 1 第7次志木市男女共同参画基本計画（素案）に対する意見公募の結果について 2 第7次志木市地球温暖化対策実行計画（事務事業編）の策定について

	<p>3 第四次志木市子ども読書活動推進計画について</p> <p>4 志木市特定事業主行動計画～すべての職員が働きやすい職場を目指して～の策定について</p> <p>5 令和7年度人事評価結果について</p> <p>6 人事異動等の内示について</p>
結 果	<p>【付議】</p> <p>1 了承</p> <p>【報告】</p> <p>1～6 了解</p>
事務局職員職氏名	秘書課長 小堀 健
その他必要事項	特になし
会議内容の記録（経過、結果等）	
<p>開会</p> <p>総合行政部長が開会を告げる。</p> <p>【付議】</p> <p>1 第7次志木市男女共同参画基本計画の決定について</p> <p>○概要説明：市長公室長</p> <p>男女共同参画社会の実現に向け、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するため、第7次志木市男女共同参画基本計画（令和8年度～令和12年度）を別紙のとおり決定するもの。</p> <p>(1) 計画名 第7次志木市男女共同参画基本計画</p> <p>(2) 計画期間 令和8年度～令和12年度（5年間）</p> <p>(3) 計画の位置づけ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画社会基本法及び志木市男女共同参画推進条例に基づく計画 ・国及び埼玉県が策定した計画を勘案し、第二次志木市将来ビジョンの分野別計画 ・本計画は、「志木市DV防止基本計画」「志木市女性活躍推進計画」「志木市困難な問題を抱える女性支援基本計画」を包含 	

【報告】

1 第7次志木市男女共同参画基本計画（素案）に対する意見公募の結果について

○概要説明：市長公室長

男女共同参画社会の実現に向け、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するため、第7次志木市男女共同参画基本計画（令和8年度～令和12年度）の策定に向け、意見公募を実施したので、その結果を報告するもの。

（1）意見募集の内容

第7次志木市男女共同参画基本計画（素案）に対する意見

（2）意見の提出期間

令和8年2月3日（火）～3月4日（水）

（3）意見の提出方法

持参、郵便、ファックス、Eメール、電子申請

（4）意見件数

電子申請10件（個人2人、団体0）

2 第7次志木市地球温暖化対策実行計画（事務事業編）の策定について

○概要説明：市民生活部長

第6次志木市地球温暖化対策実行計画（事務事業編）の計画期間満了に伴い、新たに第7次志木市地球温暖化対策実行計画（事務事業編）を策定したので報告するもの。

【計画期間】

令和8年度から令和12年度までの5年間

【計画の主な内容】

- （1）政府実行計画に従い、平成25（2013）年度を基準年度とし、令和12（2030）年度の温室効果ガス排出量について、基準年度から50%削減することを目標とする。
- （2）政府実行計画の考え方に基づく取組を推進することにより、温室効果ガス排出量の削減に取り組む。
- （3）志木市独自の施策として、全職員が「絶対習慣10項目」に取り組むことで、ゼロカーボンの習慣化を図る。

3 第四次志木市子ども読書活動推進計画について

○概要説明：教育政策部長

令和8年度から令和12年度までの期間、本市の子どもの読書活動と読書環境の整備を計画的に図ることを目的とした計画を策定したので報告するもの。

【構成】

第一章 第四次志木市子ども読書活動推進計画

第二章 これまでの取組と成果

第三章 第四次計画の目指す考え方

第四章 全体目標及び数値指標

4 志木市特定事業主行動計画～すべての職員が働きやすい職場を目指して～の策定について

○概要説明：総合行政部長

本市では、令和3年4月1日から、志木市特定事業主行動計画～職員の子育て・女性職員の活躍推進～を策定し推進しているが、令和8年3月31日をもって計画期間が終了することから、本市の現状や様々な課題分析を踏まえて内容を見直し、より効果的な推進に取り組むため、新たに計画を策定するもの。

(1) 計画期間

令和8年4月1日から令和13年3月31日まで

(2) 取組内容

○仕事と家庭の両立支援

○女性職員の活躍推進

○働きやすい職場環境整備（ワークライフバランスの推進）

5 令和7年度人事評価結果について

○概要説明：総合行政部長

令和8年2月27日（金）に開催した志木市職員人事評価審査会において総合調整を行い、その審査結果に基づく昇給及び勤勉手当の成績率の割合を決定したので報告するもの。

6 人事異動等の内示について

○概要説明：総合行政部長

令和8年4月1日付け人事異動等の内示を行うもの。

異動者 66人

昇格・降格者（異動も含む）昇格・降格者（異動も含む） 78人

職名変更者等職名変更者等 44人

退職者退職者 18人

新規採用者新規採用者 18人

備考 会議内容の記録には、発言者の立場を明記するとともに、発言の趣旨が容易に理解できるよう簡潔明瞭に記載すること。