

就労移行支援事業利用者に対する評価表【志木市】

作成年月日

年 月 日

フリガナ			
評価対象者氏名	生年月日	年 月 日生	(歳)
評価対象者住所	志木市		
就労移行支援事業利用の経緯	特別支援学校在学中の実習 ・ その他		

評価者役職・氏名	利用開始年月日	年 月 日
支給決定期間（特別支援学校の実習は評価期間）	年 月 日	～ 年 月 日

I. 事業所概要

事業所名			
所在地			送迎 有 ・ 無 (から送迎有)
1日の基準作業時間 【 休 憩 時 間 】	時 分 から	時 分	(休憩時間含む) 【休憩時間： 分/日】

II. 評価対象者の通所状況並びに作業状況について

本人の作業内容					
作業時間 (1日あたり)	最 低	最 高	平 均	特記事項	
	時間/日	時間/日	時間/日		
出席状況	A (優良80%以上)	B (良好60~80%)	C (普通40~60%)	D (やや不良20~40%)	E (不良20%以下)
通所手段			所要時間	片道 時間 分	
一般就労経験	有・無	期間 約 年 ヶ月	業務内容		
		期間 約 年 ヶ月	業務内容		
		期間 約 年 ヶ月	業務内容		

Ⅲ. 作業能力に関する評価

【志木市】

項目	具体的な内容	評価（いずれかに○をつける） ※一般就労に向けた本人の能力及び意欲等
観察必須項目	遅刻・欠勤・無断欠勤等はないか（遅刻・欠勤なく出勤できるか）	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難
	欠勤・遅刻時の連絡はできるか ※家族からでも可	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難
	パニック等で作業が継続しないことがないか	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難
	作業時間と休憩時間の区別を理解できているか	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難
	安定した情緒で毎日作業に取り組めるか	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難
	体力に問題はないか（疲れて居眠りをしていないか等）	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難
	作業は指示のとおりできるか（ミスをしなやか。ミスを修正できるか）	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難
	一定のペースを維持して作業を行えるか	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難
	作業を集中して行えるか（よそ見をしなやか、周囲に気を取られていないか）	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難
その他評価項目	身だしなみは適切か（作業や訓練に適した身なり、髭剃りや髪形等の清潔感）	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難
	その場にふさわしい言葉使いができ、報告・返事・相談が適切にできるか	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難
	作業や指示内容は理解しているか	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難
	周囲との協調性やコミュニケーションはとれているか	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難
	意欲的に作業に取り組んでいるか	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難
	一般就労への意欲はあるか	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難
	危険への対処、危険の認知はあるか	問題ない・訓練によっては可能・訓練による向上は少ない・困難

Ⅳ. 本人の希望

本人の希望 ※いずれかに○をする	一般就労 ・ 就労移行支援の継続 ・ 福祉的就労（就労継続A・就労継続B）
---------------------	---------------------------------------

Ⅴ. 総評価・判断

事業所の意見欄	今回の実習を通して、今後本人に相当と思われる支援等 ※相当と思われる項目【 】に○をする	【 】 就労移行支援を利用せず、一般就労先を探すことが可能。
		【 】 就労移行支援で訓練後、一般就労につなげることが適当。
		【 】 本人の意向や能力から、福祉的就労（就労継続A・B）の利用が適当。
		【 】 本人の意向や能力から、福祉的就労以外の利用が適当（生活介護等）。
事業所コメント		
		サービス管理責任者 _____ (印)