

別記様式（第2条関係）

会議結果報告書

令和5年3月22日

会議の名称	臨時庁議
開催日時	令和5年3月22日（水）9時30分～9時45分
開催場所	庁議室
出席者職氏名	市長 香川武文 副市長 櫻井正彦 教育長 柚木 博 総合行政部長 村山 修 総務部長 豊島俊二 市民生活部長 松井俊之 福祉部長 中村修 子ども・健康部長 大熊克之 都市整備部長 中森福夫 市長公室長 松永 仁 上下水道部長 細田雄二 会計管理者 榎本章一 議会事務局長 北村竜一 監査委員事務局長 近藤政雄 教育政策部長 今野美香 (計15人)
欠席者職氏名	
説明員職氏名	【報告】 1 教育政策部長 今野美香 2 総合行政部長 村山 修 3 総合行政部長 村山 修
議 題	【報告】 1 第3期志木市スポーツ推進計画（素案）に対する意見 公募の結果について 2 令和4年度人事評価結果について 3 人事異動等の内示について
結 果	【報告】 1 了解 2 了解 3 了解
事務局職員職氏名	秘書課副課長 小堀 健

その他必要事項	特になし
会議内容の記録（経過、結果等）	
<p>開会 総合行政部長が開会を告げる。</p> <p>【報告】</p> <p>1 第3期志木市スポーツ推進計画（素案）に対する意見公募の結果について</p> <p>○概要説明：教育政策部長</p> <p>【意見公募の内容】 第3期志木市スポーツ推進計画(素案)に対する意見</p> <p>【意見募集期間】 令和5年1月12日(木)から令和5年2月14日(火)まで（34日間）</p> <p>【意見の提出方法】 直接窓口、郵送、FAX、Eメール、専用フォーム</p> <p>【提出された意見】 個人1人（2件）</p> <p>【今後の予定】 市のホームページ及び意見公募の閲覧場所に公表</p> <p>2 令和4年度人事評価結果について</p> <p>○概要説明：総合行政部長</p> <p>令和5年3月2日（木）に開催した志木市職員人事評価審査会において総合調整を行い、その審査結果に基づく昇給及び勤勉手当の成績率の割合を決定したので報告するものである。</p> <p>【令和4年度人事評価の結果】</p> <p>1次評価者及び2次評価者の評価を踏まえ、志木市職員人事評価審査会を経て市長が決定した最終評価を通知するもの。</p> <p>1次評価者は、評価結果の開示のほか、新年度に向けた課題や評価者としての期待を伝えるなど、人材育成につながるフィードバックを行っていただきたい。</p> <p>《最終評価結果》</p> <p>管理職層</p> <p>A評価：昇給最終評価（8人）、昇給区分（3人）</p>	

勤勉手当最終評価（6人）

B評価：昇給最終評価（18人）、昇給区分（5人）

勤勉手当最終評価（15人）

一般職層

A評価：昇給最終評価（39人）、昇給区分（14人）

勤勉手当最終評価（14人）

B評価：昇給最終評価（72人）、昇給区分（16人）

勤勉手当最終評価（39人）

3 人事異動等の内示について

○概要説明：総合行政部長

令和5年4月1日付け人事異動等の内示を、別紙のとおり行うもの。

【基本的な考え方】

- (1) 「しき躍進計画35」の着実な達成に向け、これまでの取組をより一層深化・成熟させることを軸に、新複合施設の整備、市民サービスステーションの開設、小中一貫教育の推進などを見据えた人事異動とする。
- (2) 一般職員については、人事ヒアリング、配属期間及び自己申告による本人の希望を捉えながら、所属の実情を踏まえた配置を原則とする。
- (3) 有資格者（保健師・社会福祉士・保育士・簿記等）及び専門性のある業務（税務職・土木職・建築職等）については、人材育成を主眼にした配置とする。
- (4) 暫定再任用職員の配置については、本人の希望を踏まえつつ、職員の経験や培ってきた多様な専門的知識を活かし、即戦力として活躍できる配置とする。

職名	異動者	昇格者・降格者 (異動含む)	職名変更者	退職者	新規採用者
部長級	4名	3名	1名	3名	
次長級	1名	4名			
課長級	6名	6名	14名	4名	
主幹級	3名	6名	4名	2名	
主査級	13名	15名	4名	2名	

主任級	7名	8名	10名	3名	1名
主事級	16名	20名		3名	
主事補級	2名			2名	14名
計	52名	62名	33名	19名	15名

備考 会議内容の記録には、発言者の立場を明記するとともに、発言の趣旨が容易に理解できるよう簡潔明瞭に記載すること。