

平成29年度 市職員の給与及び不祥事防止の取組状況

問合せ／人事課
内線2113

市職員の給与・定員管理の状況

市では、最小の職員数で最大の効果を上げるための、志木市定員管理計画を策定しています。これを基本に、今後も限られた予算と人員の中で行政サービスの提供を図っていきます。

歳出に占める人件費の割合は減少

平成29年度の歳出のうち、人件費は14.9%でした。

平成28年度は15.0%であったため、歳出に占める人件費の割合は前年度と比較して0.1%減少しています。

平成29年度人件費の状況(一般会計)

| 歳出額(A) | 人件費(B)※ | 人件費率(B/A) |
|----------|---------|-----------|
| 220億5千万円 | 32億8千万円 | 14.9% |

※市長、副市長、市議会議員の給料・報酬などを含む

職員数の推移

| 区分 | 平成28年度 | 平成29年度 | 平成30年度 | 対前年度比 |
|-----|--------|--------|--------|-------|
| 職員数 | 386人 | 397人 | 394人 | 3人減 |

市長の給料は県内で2番目に低い水準

志木市長の給料月額、さいたま市を除く県内39市の中で、37番目となっており、下から2番目に低い水準となっています。

(注)給与条例に基づく(特例条例などによる減額措置の影響額を除く)

特別職の給料

| 役職名 | 給料月額 |
|-----|----------|
| 市長 | 828,000円 |
| 副市長 | 729,000円 |
| 教育長 | 690,000円 |

平均給料月額は、314,000円

職員の平均給料月額は、国家公務員を学歴別、経験年数別に区分し、その区分ごと平均給料と比較するラスパイレース指数とは異なり、各自治体が算定した平均給料であるため、職員の平均年齢による差が現れます。

志木市の場合、近隣市と比較して、職員の平均年齢は高くなっていますが、計画的な定員管理により、若い職員の割合が増えていることから、平均給料月額は中位にあります。

職員の給料月額と平均年齢の状況(一般行政職)

| 区分 | 平均給料月額 | 平均年齢 | |
|----------|----------|----------|-------|
| 志木市 | 314,000円 | 43.1歳 | |
| 近隣市 | 朝霞市 | 323,900円 | 42.0歳 |
| | 新座市 | 294,000円 | 37.5歳 |
| | 和光市 | 310,600円 | 40.4歳 |
| 人口が同規模の市 | 蕨市 | 312,200円 | 40.6歳 |
| | 鶴ヶ島市 | 325,000円 | 43.3歳 |

※「平成30年度埼玉県下市職員の給料手当等の調査」から引用

等級及び職制上の段階ごとの職員数

| 等級 | 等級別基準職務 | 人数(構成比) | 職制上の段階 |
|----|------------|-----------|--------|
| 1級 | 主事補・技師補の職務 | 29(7.4%) | 主事補級 |
| 2級 | 主事・技師の職務 | 69(17.6%) | 主事級 |
| 3級 | 主任の職務 | 86(22.0%) | 主任級 |
| 4級 | 主査の職務 | 95(24.3%) | 主査級 |
| 5級 | 主幹の職務 | 53(13.6%) | 主幹級 |
| 6級 | 課長の職務 | 35(9.0%) | 課長級 |
| 7級 | 次長・参事の職務 | 16(4.1%) | 次長級 |
| 8級 | 部長の職務 | 8(2.0%) | 部長級 |

県内で5番目に低い、ラスパイレース指数

ラスパイレース指数とは、4月1日現在での国家公務員の平均給料月額を100とした場合の地方公務員の給料の程度を、指数で表すものです。

平成29年4月1日時点のラスパイレース指数をみると、さいたま市を除く県内39市の平均は100.2ポイントです。

志木市は98.0ポイントで、さいたま市を除く県内39市の中で下から5番目に低い指数となっています。

ラスパイレース指数の推移

| 区分 | 27年度 | 28年度 | 29年度 |
|---------|-------|-------|-------|
| 志木市 | 96.9 | 98.0 | 98.3 |
| 朝霞市 | 100.4 | 100.9 | 100.9 |
| 新座市 | 100.6 | 100.5 | 101.0 |
| 和光市 | 101.9 | 99.7 | 101.3 |
| 県内市町村平均 | 98.6 | 99.0 | 99.1 |
| 県内市平均 | 99.8 | 100.1 | 100.2 |
| 埼玉県 | 100.7 | 100.7 | 100.6 |

不祥事防止に関する取組の状況

公益通報制度の運用状況などを公表します。今後も、職員一人ひとりの自覚を高め、不祥事防止のさらなる徹底を図ります。

公務員倫理(コンプライアンス)研修…計4回(平成29年7月26日、8月31日実施)

公益通報…0件